

Nom

Serveis Financers Islàmics SCCL

NIF

F66536145

Adreça

Vilamarí, 81 Local 1

Codi postal

08015

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Cooperativa de serveis

Sector

Entitats de finances ètiques

Dades generals

Membres de l'organització

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	172 dones 279 homes 0 no binàries 451 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	6 Nombre
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	5 dones 0 homes 0 no binàries 5 TOTAL
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	5 dones 1 homes 0 no binàries 6 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL

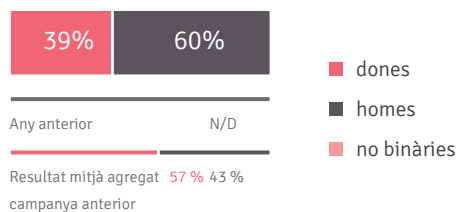
ind251 **Nombre d'organitzacions sòcies**

6 Nombre Any anterior **N/D**

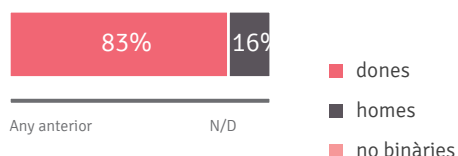
ind118 **Nombre total de persones treballadores de l'organització**

6 Persones Any anterior **N/D**

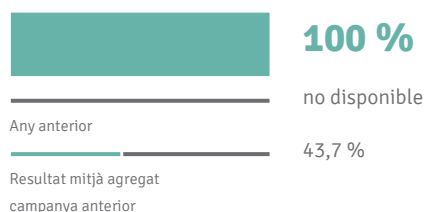
ind3 **% de persones de l'organització disgregat per gènere**



ind495 % de treballadores per gènere



ind286 % sòcies treballadores respecte el total de treballadores



Centres de treball

q0201 Nombre de centres de treball de l'organització 1 Nombre

Sector d'activitat

q00I Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)

8199

q00J Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)

Informació rellevant "Dades generals"

q0202 Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Economia i política de lucre

Plantilla mitjana

q1101	Nº total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici	0 dones 0 homes 0 no binàri 0 TOTAL
-------	---	--

ind4	Plantilla Mitjana Equivalent (PME)	0	Any anterior	N/D
------	---	----------	--------------	------------

Informació econòmica

q1203	Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals)	3.400.000 €
q1201	Import total anual de despeses -en €- (sense decimals)	397.800 €

Política de lucre

q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	4.094 €
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	15.000 €
q1413	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves	15.000 €

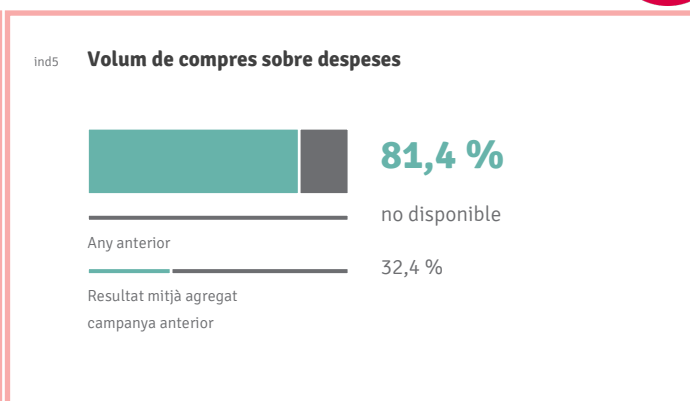
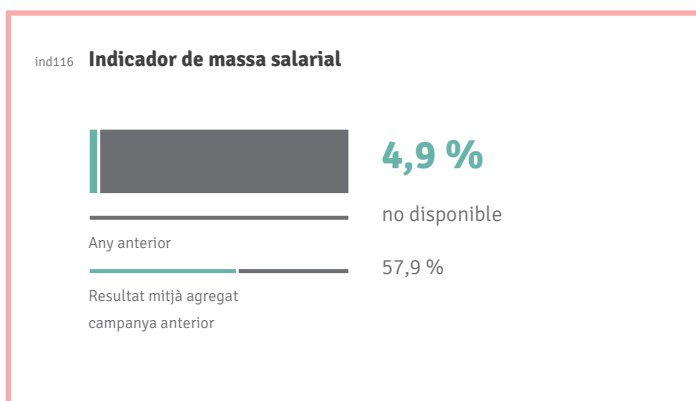
ind258	% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total	0,5 %	Any anterior	no disponible
			Resultat mitjà agregat campanya anterior	66,3 %

ind473	% excedents dedicats a reserves	0,5 %	Any anterior	no disponible
			Resultat mitjà agregat campanya anterior	no disponible

ind474	Destí dels excedents que van a reserves	25 %	Any anterior	N/D
	<ul style="list-style-type: none"> - Educació i formació interna - Causes socials i solidàries - Inversions financeres de l'Economia Social i Solidària - Reserves obligatòries/voluntàries - Otros 			

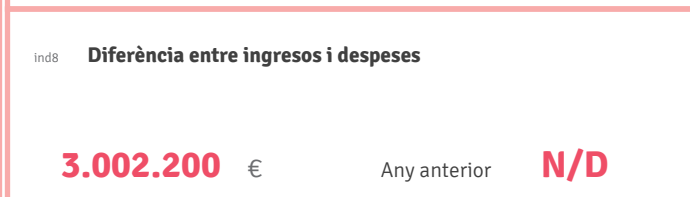
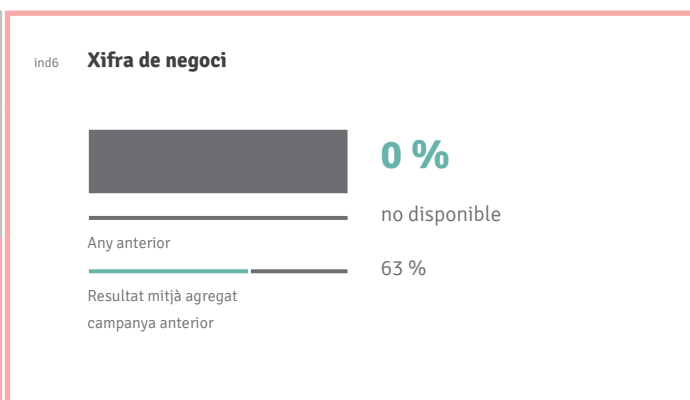
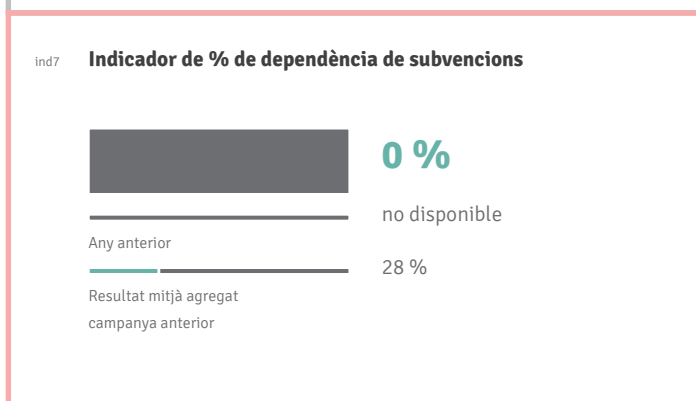
Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	324.000 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	19.500 €



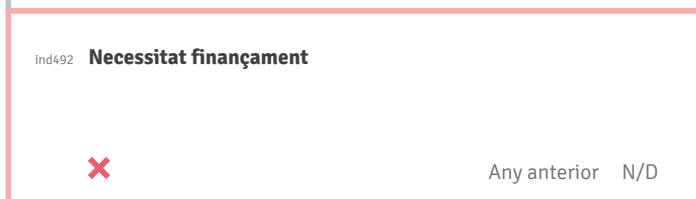
Detall ingressos

q1204	Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-	0 €
q1205	Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €-	0 €



Recursos obtinguts/dipositats

q1207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-	3.400.000 €
q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-	0 €



Salaris i retribucions

q1102	Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'organització en l'últim exercici anual	10.300 dones 9.200 homes 0 no binàries 19.500 TOTAL
ind488	Treballadores de baixa o permís a la seguretat social	
		Any anterior N/D

Informació rellevant "Economia i política de lucre"

q1412 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a**

Ens comprometem fermament amb la transparència econòmica, assegurant que tots els socis i sòcies tinguin accés a la informació financera de la cooperativa. Aquesta transparència es manifesta en la publicació regular dels estats financers.. L'import total anual d'ingressos inclou les aportacions voluntàries dels socis, que alhora són objecte de finançament, reflectint així una gestió oberta i participativa.

Equitat i democràcia

Participació

q2112	Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions estratègiques	5 dones 6 homes 0 no binàries 11 TOTAL
q2113	Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions organitzatives	5 dones 1 homes 0 no binàries 6 TOTAL
q2114	Nombre de persones treballadores que han participat en decisions estratègiques	2 dones 1 homes 0 no binàries 3 TOTAL
q2115	Nombre de persones treballadores de l'entitat que han participat en decisions organitzatives	5 dones 1 homes 0 no binàries 6 TOTAL

ind283 **Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació**

0,07 Any anterior **N/D**

ind498

50% 50%

■ dones
■ homes
■ no binàries

Any anterior N/D

<p>ind497</p> <p>11 Persones Any anterior N/D</p>	<p>ind499</p> <p>2,4 %</p> <p>no disponible</p> <p>Any anterior no disponible</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior</p>
<p>ind500</p> <p>6 Persones Any anterior N/D</p>	
<p>ind601</p> <p>45% 54%</p> <p>Any anterior N/D</p> <ul style="list-style-type: none"> dones homes no binàries 	<p>ind602</p> <p>85,7 %</p> <p>no disponible</p> <p>Any anterior no disponible</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior</p>
<p>ind603</p> <p>3 Persones Any anterior N/D</p>	<p>ind604</p> <p>28% 71%</p> <p>Any anterior N/D</p> <ul style="list-style-type: none"> dones homes no binàries
<p>ind605</p> <p>50 %</p> <p>no disponible</p> <p>Any anterior no disponible</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior</p>	<p>ind606</p> <p>6 Persones Any anterior N/D</p>
<p>ind607</p> <p>50% 50%</p> <p>Any anterior N/D</p> <ul style="list-style-type: none"> dones homes no binàries 	<p>ind608</p> <p>100 %</p> <p>no disponible</p> <p>Any anterior no disponible</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior</p>

Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació

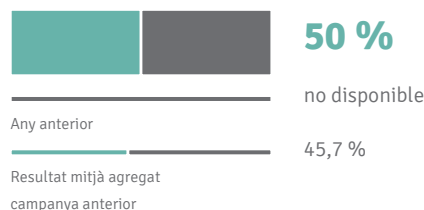
q3201	Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització	2 dones 1 homes 0 no binàries 3 TOTAL
q3203	Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL
q3202	Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL

Si es que sí, explica-les breument

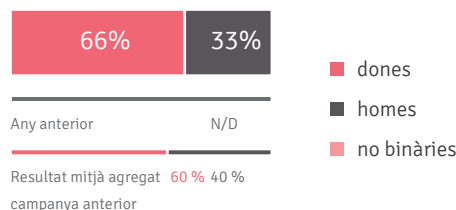
q3205

Les decisions més rellevants i la línia estratègica de la cooperativa es prenen de manera democràtica mensualment a les reunions del consell rector. Posteriorment, qualsevol canvi trascendent, es ratifica a l'assemblea semestral i anual.

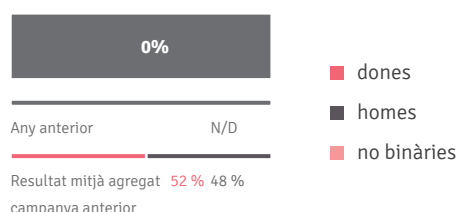
ind21 Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores



ind20 % de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per gènere



ind23 % de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere



ind284 Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat

0,8 Any anterior **N/D**

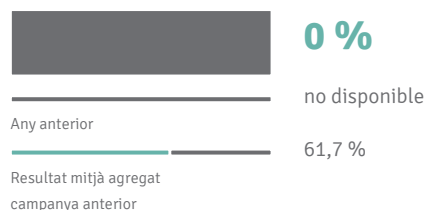
ind494 % Càrrecs direcció/gerència/coordinació

0,17 Any anterior **N/D**

ind285 Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris

0 Any anterior **N/D**

ind24 Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores

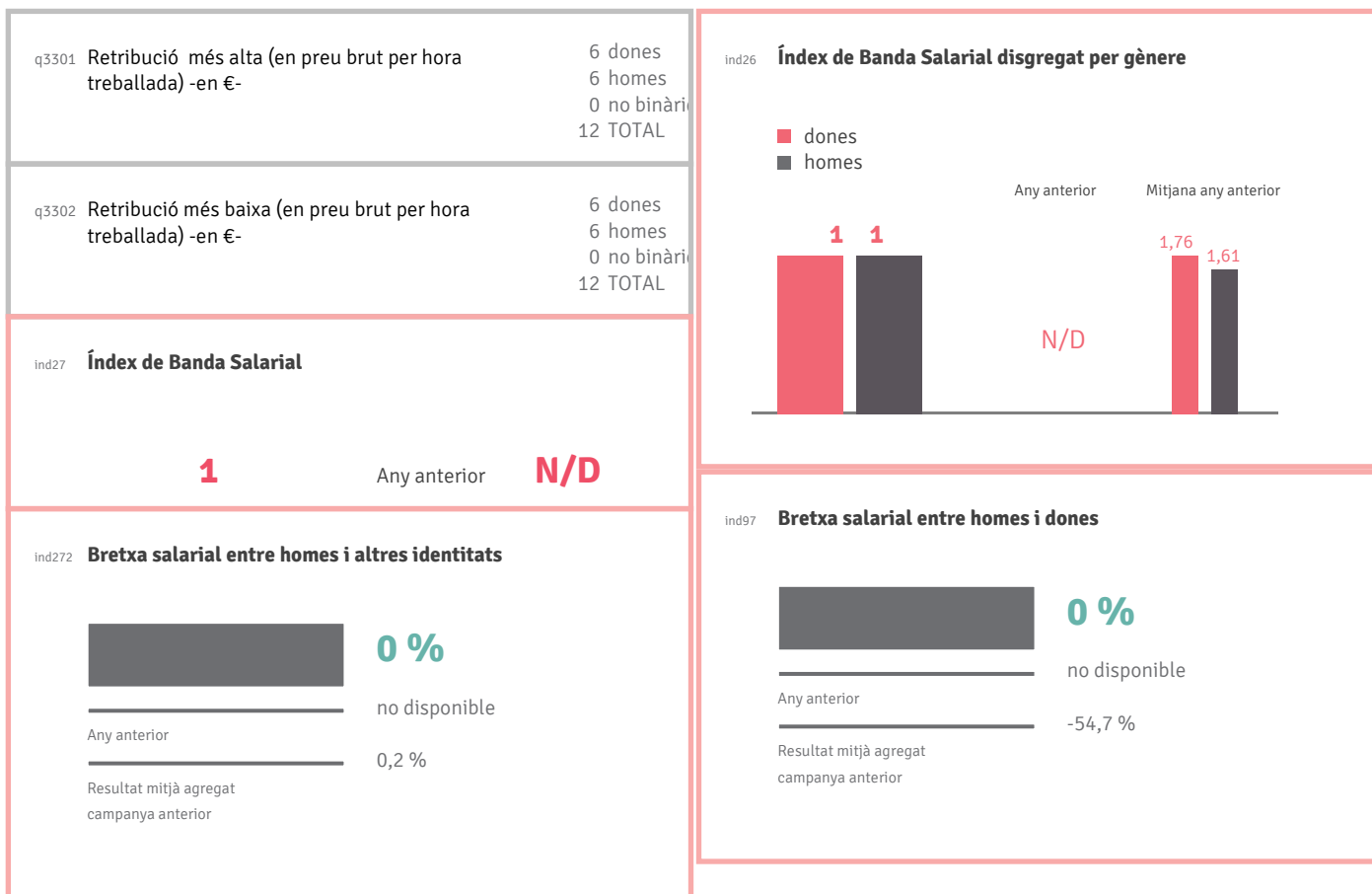


ind609

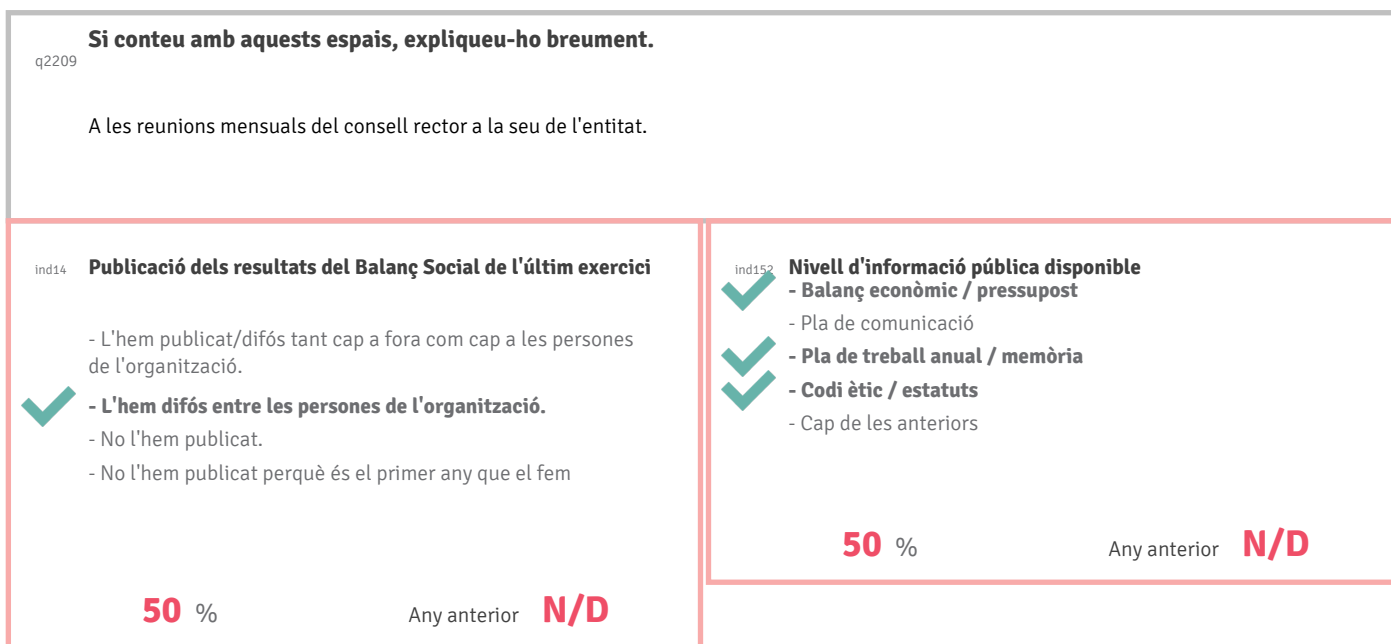


Any anterior N/D

Igualtat de sous



Transparència



ind612






Any anterior N/D

Diversitat

q3102	Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q3103	Nombre de persones treballadores que són racialitzades	5 dones 0 homes 0 no binàries 5 TOTAL
q3109	Edat mitjana de les persones treballadores	38 dones 33 homes 0 no binàries 71 TOTAL

ind614

-  - Creació de productes i serveis per col·lectius específics.
-  - Estratègies de comunicació que visibilitzen la diversitat
-  - Aliances amb altres entitats.

- Accions externes per fomentar la diversitat: tallers, cursos, xerrades etc.

- Estudi de l'entorn per conèixer la realitat de la diversitat que rodeja la nostre entitat.

- No s'apliquen accions positives per fomentar la diversitat fora de l'organització.

ind92 **% persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere**

0%

Any anterior N/D

Resultat mitjà agregat 67 % 32 % 1 %
campanya anterior

- dones
- homes
- no binàries

ind95 **% persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per gènere**

100%

Any anterior N/D

Resultat mitjà agregat 68 % 30 % 2 %
campanya anterior

- dones
- homes
- no binàries

ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**

0%

no disponible

Any anterior 6,5 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind178 **Mitjana d'edat**

■ dones
■ homes

Any anterior Mitjana any anterior

38 33

N/D N/D

ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**



no disponible

Any anterior 4,9 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual

ind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**

- Normalment no

- ✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita
- ✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral
- ✓ - S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

100 % Any anterior **N/D**

ind261 **Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació**

✗ Any anterior N/D

ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**

✗ Any anterior N/D

ind622 **Existeix un espai que garanteixi el compliment de mesures amb perspectiva de gènere?**

✗ Any anterior N/D

ind620 **Es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació?**

- No, no es prenen mesures específiques per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació.
- Si, s'ha realitzat un anàlisi de les dinàmiques de gènere i poder.
- Si, es prenen mesures per garantir una presència paritària als òrgans de govern/ direcció.

✓ **- Si, es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu visibilitat pública dels i de les membres, portaveus, conferències.**

- Si, s'ha fet un canvi organitzacional per incloure la perspectiva feminista en el dia a dia de l'entitat
- Otros

20 % Any anterior **N/D**

ind623 **Es prenen mesures o mecanismes de prevenció i resolució de conflictes?**

✓ **- Tenim un model clar i consensuat de governança i d'organització interna**

- Existeix un espai per poder treballar i gestionar els conflictes
- Es realitza una revisió periòdica de l'estat de les cures
- Es realitza una revisió de la missió i dels valors de l'entitat

- Tenim un model intern consensuat de resolució de conflictes
- Cap de les anteriors
- Otros

no Any anterior **N/D**

ind624 **Quines mesures es prenen per garantir un repartiment equitatiu de les tasques reproductives?**

- Hem establert de forma clara quines son les tasques reproductives de les productives
- Tenim un sistema intern de repartiment de les tasques reproductives
- Les hores reproductives estan reconegudes com a tasques i amb hores adjudicades



- Cap de les anteriors

- Otros

no

Any anterior **N/D**

Discapacitat

q3108 **Nombre de persones treballadores amb discapacitat**

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind190



- Si, l'espai està acondicionat prenent en compte a les persones amb diferents tipus de discapacitat.

- Si, en formacions i/o tallers informem de les mesures d'accessibilitat existents, preguntem quines mesures faltes i proven facilitat aquestes mesures.
- Si, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb discapacitat.
- Si, es té en compte l'accessibilitat en la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera.
- Sí, es duen a terme altres mesures
- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la discapacitat.

20 %

Any anterior **N/D**

ind329 **% de persones amb discapacitat**



0 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

no disponible

Informació rellevant "Equitat i democràcia"

q3404

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Es fonamenta en els valors d'equitat i democràcia, reflectits en la seva gestió i operativa interna. Tots els socis de la cooperativa tenen igualtat de veu i vot en les decisions que afecten l'organització, independentment de la seva contribució econòmica. Aquest principi de "un soci, un vot" assegura que les decisions es prenguin de manera justa i democràtica, reflectint les necessitats i les opinions de tots els membres.

Sostenibilitat ecològica

Política i criteris generals d'ambientalització

ind475

Criteris generals d'ambientalització

- Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental



- Facilitem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc)

- Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització



- Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica

- Cap de les anteriors

50 %

Any anterior **N/D**

ind106

Control intern de les emissions de CO2



Any anterior N/D

ind67

A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?



Any anterior N/D

Consum

ind476	Política interna per reduir l'ús energètic		Any anterior	N/D
ind477	Revisió de les accions per evitar el consum innecessari		Any anterior	N/D
ind478	Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental		Any anterior	N/D

ind479	Provisió de productes ecològics			
	- Sí			
	- No			
	- No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics.			
	100 %		Any anterior	N/D

Consum en el centre de treball

ind61	Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua		Any anterior	N/D
ind480	Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques		Any anterior	N/D
ind63	Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària			
	- Sí			
	- No			
	- No utilitzem paper			
	100 %		Any anterior	N/D

ind62	Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen			
	- Sí			
	- En contractem una part, no tota.			
	- No			
	N/D		Any anterior	N/D

Prevençió, tractament i recollida de residus

ind484 Pràctiques de gestió de residus

- Implementem pràctiques de separació de residus per poder reciclar-los
- Prioritzem l'ús de materials i embolcalls de baix impacte i evitem generar residus innecessaris
- Reutilitzem i/o reparem aparells i equipaments
- Col·laborem amb entitats que treballen per l'economia circular per reaprofitar material o productes dels quals ja no se'n fa ús.

- Cap de les anteriors

100 % Any anterior **N/D**

Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"

q4701 Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a

Amb la nova seu, hem fet importants millores d'eficiència energètica i de consum, tant a nivell elèctric com d'aigua, per evitar el malbaratament i l'ús indegut dels recursos. A més, promovem l'ús racional dels consumibles de paper i material d'oficina, adoptant pràctiques sostenibles com la impressió a doble cara, l'ús de paper reciclat i la reducció de l'ús de productes d'un sol ús. Aquestes accions ens permeten ser més respectuosos amb el medi ambient i reduir la nostra petjada ecològica.

Mobilitat

ind102 L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport

× Any anterior **N/D**

ind482 Transport durant la jornada laboral

× Any anterior **N/D**

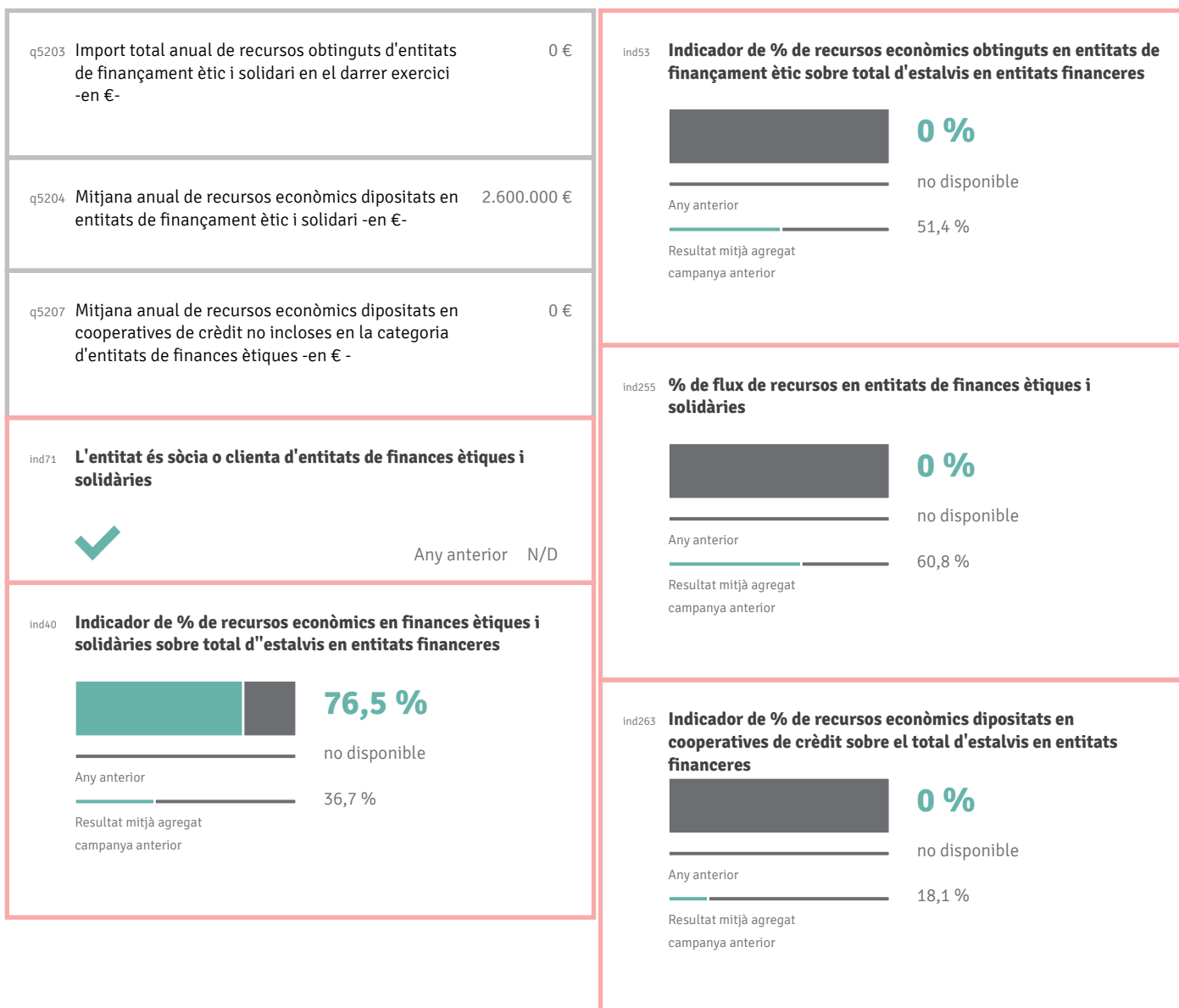
Compromís social i cooperació

Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

Xarxa d'Economia Solidaria de Catalunya (XES), Finançament Ètic i Solidari (FETS), Som Tribu (cooperativa d'habitatge), Kondiaronk (remesa digna), Plataforma Finanzas Éticas iniciativa de la Escuela de Economía Social.

Aportacions econòmiques solidàries



Mercat social i intercooperació

<p>q5302 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES o REAS</p> <p>0 €</p>
--

q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la

0 €

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**

- Compartint local
- **Compartint coneixement**
- **Compartint gestió**
- **Compartint projectes**
- No coopera

75 % Any anterior **N/D**

ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**

0 %

no disponible

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior: 19,5 %

ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**

0 %

no disponible

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior: 34,5 %

ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**

0 %

no disponible

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior: 15 %

Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**


× Any anterior **N/D**

ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure - No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària**


- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària
- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària
- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

0 % Any anterior **N/D**

Eines del Mercat Social de la XES

ind287	La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?		Any anterior	N/D
ind288	Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?		Any anterior	N/D
ind289	Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?		Any anterior	N/D
ind291	Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?		Any anterior	N/D

Incidència política

q5802	Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)			
ind293	Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?			
	- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió			
	- Sí, hi hem participat activament			
	- Sí, les hem impulsat			
	- No			
	0 %		Any anterior	N/D

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

- Festa Major
- Campanyes i reivindicacions
- Calendari popular
- Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori



- **Cap de les anteriors**
- Otros

0 %

Any anterior **N/D**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind135 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**

- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi
- Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional

- Conservació de la memòria
- Espai de cures /espai de criança
- Cooperatives o grups de consum
- Software lliure/Creative Commons



- **Cap de les altres opcions**
- Otros

0 %

Any anterior **N/D**

Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

Estem presents, oferint els nostres serveis arreu del territori espanyol, amb la seu social a Barcelona. Prestem especial atenció, amb els nostres valors, al teixit social, oferint una alternativa financera justa, social i solidària a través de les finances islàmiques, apostant per l'economia real.

Qualitat del treball

Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació**



Any anterior N/D

Cures i compensacions

ind80 **L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral**



Any anterior N/D

ind105 **L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral**



Any anterior N/D